

受影响人群和组织的管理计划

1. 目的

建立一个管理计划来识别、预防、监测、减轻和阐述公司运营过程中所造成的任何重大影响，包括健康、安全、社会、文化、人权及环境影响等。尊重受影响人群和组织在土地、生计和自然资源使用方面的法律法规和传统权益，构建企业与利益相关方的良性共生关系。

2. 原则

2.1 合规性原则：严格遵守国家及地方关于人权、环境、劳动保障等相关法律法规，确保所有运营活动合法合规。

2.2 尊重性原则：充分尊重受影响群体的文化传统、价值观念及主体地位，避免因运营活动造成文化冲突或权益损害。

2.3 预防性原则：以风险预防为核心，提前识别潜在影响，制定前置防控措施，降低负面影响发生概率。

3. 职责权限

3.1 经营事业部落实人权保障专项措施，完善劳动用工制度，禁止歧视、强迫用工、使用童工等行为。保障员工薪酬、晋升、培训等环节无差别待遇，规范工时与休假管理。提供符合标准的劳动防护用品，组织职业健康体检及安全培训，维护员工健康安全权益。建立供应商/承包商准入评估制度，将人权保障、环保合规作为合作前提。定期审核合作方合规情况，规范合作流程，保障供应商/承包商合法收益。

3.2 安全环保部推进环境风险防控，升级环保设施，确保废气、废水、废渣达标排放。参与环境影响评估，跟踪自然资源消耗及生态

保护情况，制定针对性防控措施。建立安全生产责任制，明确各岗位安全职责，开展每周专项安全检查及不定时隐患排查。完善安全生产、环境突发事件等应急预案，配备应急物资并定期组织演练。监督生产环节安全措施落实，防范生产安全事故对员工及周边群体造成健康安全影响。

3.3 相关业务部门收集更新相关法律法规及政策，组织合规性培训，每年开展一次合规性评价并形成报告。对接政府部门、环保组织、行业协会，配合监管检查，开展合作交流及信息公开。重大决策（新改扩项目、征用资源等）前，征求受影响群体意见，保障其“自主、事先和知情同意权”。受理合法渠道的投诉/申诉，通过指定邮箱、电话对接诉求，跟进处理并反馈结果。

4. 受影响群体及组织分类与识别

4.1 直接关联群体：如员工及家属、周边居民、供应商/承包商、客户等已签订协议或存在服务关系的群体。

4.2 潜在影响群体：如环保组织、行业协会、政府部门等可能受运营活动间接影响的机构。

4.3 重点关注领域：健康安全、劳动权益、经济利益、生活环境、环保合规、行业规范、监管要求、公共服务保障。

5. 情况调研及风险评估

公司运营范围包括原材料采购、生产制造、仓储物流、产品销售、售后服务及废弃物处理等环节，这些活动可能对环境、社会（如社区、员工）和治理产生直接或间接的潜在影响，既有积极贡献，也可能带来风险。

5.1 环境影响：废气、废水、废渣排放情况，噪音、振动、扬尘

等对周边环境的影响，自然资源消耗及生态保护情况。

5.2 健康安全影响：员工及周边居民的职业健康、公共安全保障情况，生产安全事故风险及防控措施落实情况。

5.3 社会影响：对周边社区就业、经济发展、公共交通及治安秩序的影响等。

5.4 人权与文化影响：劳动用工合规性，歧视、强迫用工等问题，对少数民族文化传统、宗教信仰及历史遗迹的影响。

与利益相关者了解他们的意见与建议，更好地发现识别可能存在的负面影响。同时也征求对于改善的需求，不断推动稳定与良性发展。

6. 应对方案

6.1 人权保障专项措施

完善劳动用工制度，明确禁止歧视（含性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾等）、禁止强迫用工、禁止使用童工等条款，在员工入职、培训、晋升、薪酬等环节实现无差别待遇。保障员工健康与安全，为员工提供符合标准的劳动防护用品，定期开展职业健康体检及安全培训。规范工作时间与休假管理，严格执行国家法定工时制度。

6.2 环境与安全风险防控措施

投入专项资金用于环保设施升级改造，确保废气等达标排放；定期开展厂区环境清洁行动，降低噪音、扬尘影响。建立安全生产责任制，明确各岗位安全职责；开展安全巡查，每周进行专项检查，不定时组织安全隐患排查，对发现的隐患建立台账并限期整改。完善《安全生产应急预案》《环境突发事件应急预案》等，配备充足的应急物资（如灭火器、急救箱等），定期组织应急演练。

6.3 外部群体权益保障措施

建立供应商/承包商准入评估制度，将人权保障、环保合规作为合作前提，定期对合作方进行审核；规范合作流程，保障合作方的合法收益。及时传达公司运营动态及合规情况，积极配合政府部门监管检查；与环保组织、行业协会开展合作，参与行业规范制定及环保活动。尊重周边居民的生存权和发展权；尊重其享有良好适宜的自然环境的权利。

6.4 合规管理措施

定期收集更新国家及地方关于人权、环境、劳动保障等方面的法律法规及政策要求并贯彻落实，确保公司运营合规。定期开展一次合规性评价，形成《合规性评价报告》，针对不合规问题制定整改计划。加强法律法规培训，重点提升管理人员及关键岗位人员的合规意识。在新（改、扩）建项目、征用自然资源、关闭、退役和撤资等重大决策前，充分征求受影响群体意见，确保其享有自主、事先和知情同意权。

7. 投诉/申诉方式与途径

电子邮箱：ynshjjcyx@163.com；YSHHR890@163.com

电话：0876-3023121；0876-3023286

除此之外的任何其他方式，如转述、在公司各种信息渠道中贴大小字报等，公司均视为不正当方式。通过不正当方式进行的投诉/申诉公司不予受理，并视为违规行为加以处理。