

# 原住民管理程序

## 1. 目的

尊重和保护公司周边原住民的合法权益。

## 2. 原则

公司尊重原住民的生存权和发展权；尊重原住民的自然资源（含矿山、土地、风景区等）使用权和利益分享权；尊重原住民享有良好适宜的自然环境的权利；公司承诺在征用自然资源、新（改、扩）建项目、关闭、退役和撤资时，确保原住民享有“自主、事先和知情同意权”，提前做好沟通；在招聘、工作安排、工资报酬、职位晋升等对原住民不得有歧视的行为。

## 3. 职责权限

3.1 保障事业部受理原住民权益侵害申诉，按程序推进调查与处理。跟踪申诉处理结果，及时向原住民反馈进展。协调内部资源，落实原住民权益保护相关措施。

3.2 项目建设部门在项目启动前评估对原住民的影响，邀请受影响原住民社区参与协商，全程监控并减轻项目各阶段对原住民健康的不利影响。项目涉及关闭、退役和撤资时，同步落实与原住民相关的约定事项。

3.3 安全环保部在大气、水污染物排放影响原住民时，组织原住民及独立技术专家参与可接受水平确定、基准研究及监控活动。如有泄漏与渗漏风险，配合政府和原住民开展非紧急补救行动。新项目或现有项目重大变化影响生物多样性时，及时告知受影响原住民社区。

3.4 经营事业部在招聘、工作安排、工资报酬、职位晋升等环节，

保障原住民与其他员工享有同等待遇，无歧视行为。确保原住民劳工依法享有基本人权和劳工权益，与其他类型员工一致。

#### 4. 保护管理

公司周围均为工业园区、制造工厂，900米范围内没有原住民。当原住民保护的权益受到侵害时，有权向公司保障事业部提出申诉。原住民对处理决定不服的，可以向当地的行政管理部门提出申诉。公司各部门有义务保障原住民的合法权益。

##### 4.1 建设项目（新、改、扩）以及关闭、退役和撤资

当建设项目（新、改、扩）涉及原住民时，公司应评价并仔细监控、减轻精炼和冶炼项目各个阶段对健康的不利，并由受影响的原住民社区参与。公司与受影响的原住民的磋商结果，纳入工厂关闭、退役和撤资计划。

##### 4.2 利益相关方投诉、申诉及信息要求

确保所有的原住民社区，认识到投诉解决机制的存在以及如何利用，投诉机制设计应适当考虑他们的习俗法规体系。

##### 4.3 大气污染物与水污染物排放

当大气污染物影响到原住民时，公司鼓励相关的原住民和他们选择的独立技术专家能够参与这项活动，以确定空气排放包括温室气体的可接受水平。当水污染物影响到原住民时，公司鼓励原住民能够参与影响评估的基准研究，以及按照基准和目标开展的水排放和水质量的监控活动。

##### 4.4 泄漏与渗漏

当泄漏与渗漏影响到原住民时，公司应对“泄漏与渗漏”风险公

示，确保潜在受影响的原住民社区充分了解有关泄漏与渗漏的风险。积极配合政府和原住民，采取所有非紧急的补救行动。

#### 4.5 废物的管理和报告

当危险废弃物影响到原住民时，公司会积极主动向受影响的原住民社区提供充分且符合法规要求的报告供他们核实。

#### 4.6 水资源管理

公司应积极主动向受影响的原住民社区告知将被使用的水源地、任何潜在风险和相关的减缓计划。公司应积极主动向受影响的原住民社区告知水的排放和所有可能的污染源。

#### 4.7 生物多样性评估

新项目或现有项目的重大变化对原住民带来生物多样性重大影响，公司应积极主动向受影响的原住民社区告知。

#### 4.8 基本人权

人权尽职调查包括对权利所有人的风险和影响，例如客户、员工、供应商、社区、原住民人群和其他利益相关者。公司使用的原住民劳工与其他类型员工一样，享有国际公约与国家法律法规赋予的基本人权和劳工权益。

#### 4.9 妇女权益

如果公司项目对原住民妇女有影响(例如临时劳动力、新就业机会对传统角色的影响)，公司积极主动邀请原住民妇女来讨论这些问题。